



UNTERNEHMENSBERATUNG
LEITBILD
März 2022



INHALT

Passion for Joint Solutions

Unternehmenswerte

Arbeitsergebnisse und Arbeitsleben

Führung und Vorbild

Mitarbeitende

Nachhaltigkeit

Soziales Engagement

Marke

Unser Ursprung



PASSION FOR JOINT SOLUTIONS

Das Bankenaufsichtsrecht ist ständig in Bewegung! Im Hinblick auf immer neue Vorgaben ist es umso wichtiger, bei der Analyse aktueller Regulierungsvorhaben und der Ableitung möglicher Implikationen, für unsere Kunden qualitativ hochwertige Ansprüche zu erzielen.

Die KEILIR Unternehmensberatung begleitet alle Kunden bei der Erreichung dieses Ziels. Unser erfahrenes Team bündelt mehrere Jahrzehnte Erfahrung aus der Beratung sowie aus bankinternen Linien- und Projektverantwortlichkeiten. Stetige Weiterbildung und gezielte Zertifizierungen sichern dieses Niveau.

2014 als inhabergeführtes Beratungsunternehmen gegründet, legt KEILIR Wert auf Unabhängigkeit und gesundes Wachstum zur langfristigen Entwicklung des Unternehmens. Wir stehen Banken und Finanzdienstleistern bei der Lösung anstehender Herausforderungen im Aufsichtsrecht, Meldewesen und Risikomanagement zur Seite.

Vom Projektmanagement über konzeptionelle Beratung, technische Unterstützung und Test bis hin zur Prozessoptimierung leben wir Leidenschaft für gemeinsame Lösungen. Im Zentrum unseres Handelns steht die Zufriedenheit unserer Kunden, Mitarbeitenden und Partner. Dabei setzen wir auf ein positives Arbeitsklima und einen respektvollen Umgang miteinander.

“Unser Leitbild wurde unter Beteiligung aller Mitarbeitenden entwickelt. Es beschreibt die Werte der KEILIR und bildet die Basis unseres täglichen Handelns.”



UNTERNEHMENSWERTE

DIE UNTERNEHMENSWERTE MACHEN KEILIR BESONDERS. WIR STREBEN EINE PARTNERSCHAFTLICHE UND LANGFRISTIGE ZUSAMMENARBEIT MIT UNSEREN MITARBEITENDEN, KUNDEN UND PARTNERN AN, DIE VON GEGENSEITIGEM VERTRAUEN, WERTSCHÄTZUNG UND RESPEKT GEPRÄGT IST. IM FOKUS LIEGEN DIE QUALITÄT DER ARBEITSERGEBNISSE UND DAS SOZIALE UMFELD.

ARBEITSERGEBNISSE UND ARBEITSLEBEN

Das Beratungsumfeld ist schnelllebig und verlangt stets nach Spontanität und Flexibilität. Wir setzen den Fokus auf qualitativ hochwertige Arbeitsergebnisse. Eine angenehme Atmosphäre unterstützt uns dabei, langfristige Mehrwerte für Kunden und Partner in einem volatilen Umfeld zu erzeugen.

Im Arbeitsleben legen wir Wert auf eine nachhaltige und partnerschaftliche Arbeitsweise, die sich durch Verlässlichkeit und Vertrauen auszeichnet. Unsere Zusammenarbeit untereinander sowie mit Kunden und Geschäftspartnern ist geprägt von gegenseitiger Wertschätzung und offener Kommunikation. Wir pflegen einen respektvollen Umgang und leben eine aktive Feedbackkultur. Durch Teamgeist und Transparenz stellen wir Zufriedenheit auf allen Ebenen sicher.

Hervorragend ausgebildete Mitarbeitende sind elementar für optimale Arbeitsergebnisse und nachhaltige Mehrwerte. Gute Arbeitsbedingungen, die Zufriedenheit und ergebnisorientiertes Handeln fördern, sind für uns unverzichtbar. Das gilt für jeden der Mitarbeitenden, jeden Tag und für jedes Projekt.



FÜHRUNG UND VORBILD

KEILIR ist und bleibt ein inhabergeführtes Unternehmen mit flacher Hierarchie. Diese Unabhängigkeit bietet die Möglichkeit, unsere Werte nach unseren Vorstellungen umzusetzen und zu leben.

Unsere Führungskräfte bringen ihre unterschiedlichen Führungsstile im Rahmen der vereinbarten Führungsleitplanken ein. Die individuellen Kompetenzen der Führungskräfte werden für einen kooperativen und wertschätzenden Umgang mit jedem einzelnen Mitarbeitenden genutzt. Gleichzeitig fördern und fordern wir unsere Mitarbeitenden, um gemeinsam zu wachsen.

Unsere Führungskräfte orientieren ihr unternehmerisch geprägtes Handeln an der langfristigen Entwicklung der KEILIR, sind entscheidungsbereit und erläutern aktiv ihre Entscheidungen. Unsere offene und transparente Kommunikation wird durch eine aktive Feedbackkultur abgerundet, deren Ergebnisse in die jeweiligen Führungsstile einfließen.

Vorbildfunktion und Führungskompetenz zeigen sich sowohl firmenintern als auch im Kundenumfeld. Die ausgeprägte Expertise in den Kerngeschäftsfeldern wird aktiv für fachlichen Austausch und Fortbildung sowie in Kundenprojekten eingesetzt.

MITARBEITENDE

Zur Erzielung höchster Kundenzufriedenheit sind unsere Mitarbeitenden eine maßgebliche Voraussetzung. Durch unsere offene Kommunikation schaffen wir Transparenz und Wertschätzung untereinander, um den Teamgeist zu fördern.

Die Qualifikationen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden sind prägend für die Qualität der KEILIR. Wir treffen mit unseren Mitarbeitenden gemeinsame Vereinbarungen, die an den individuellen Bedürfnissen der einzelnen Mitarbeitenden und der langfristigen Entwicklung des Unternehmens ausgerichtet sind.

Jeder Mitarbeitende trägt maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei, daher legen wir viel Wert auf die Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden. Wir schaffen optimale Arbeits- und Rahmenbedingungen und fördern durch unsere flache Hierarchie die Zusammenarbeit und Kommunikation untereinander.

Wir legen viel Wert darauf, dass bei unseren Mitarbeitenden neben einem intensiven Arbeitsalltag Raum für den persönlichen Ausgleich besteht. Wir leisten einen Beitrag für eine hohe Lebensqualität der Mitarbeitenden. Wir unternehmen mehrmals jährlich Aktivitäten abseits des beruflichen Alltags, um das Team zu stärken und einen Ausgleich zu schaffen.



NACHHALTIGKEIT

Ob als Beratungsfeld oder in unserem Arbeitsalltag - KEILIR bekennt sich klar zum nachhaltigen Wirtschaften.

Nachhaltigkeit verstehen wir im Sinne der drei Dimensionen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (engl. Environmental Social Governance "ESG").



KEILIR verfolgt dabei den Ansatz, dass sich finanzielle Rendite und Wertschöpfung für Umwelt und Gesellschaft kombinieren lassen. Unser Selbstverständnis ist, dass nur auf Basis sozial-ethischer Prinzipien langfristiges Wachstum gelingt. Nachhaltigkeit wird deshalb von KEILIR als unternehmerische Chance verstanden.

In diesem Sinne versuchen wir kontinuierlich unseren eigenen ökologischen Fußabdruck zu optimieren und unterstützen den notwendigen Transformationsprozess der Finanzwirtschaft beispielsweise mit Beratungsangeboten im Bereich Nachhaltigkeit und Lösungen zur Umsetzung regulatorischer Anforderungen aus dem EU-Aktionsplan für ein nachhaltiges Finanzwesen.

Zur sozialen Nachhaltigkeit gehört auch, dass allen Mitarbeitenden das gleiche Maß an Wertschätzung gilt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Alter oder sonstigen Kriterien. Wir erkennen diese Diversität an und fördern diese u.a. durch unsere Mitgliedschaft in der „Charta der Vielfalt“. Die Förderung der Diversität in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist.

SOZIALES ENGAGEMENT

KEILIR sieht sich sowohl in einer geschäftlichen als auch in einer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir engagieren uns in sozialen Projekten in unseren Kernregionen Niedersachsen und Hamburg.

KEILIR steht bereits seit der Gründung dem Kinderhospiz Sternenbrücke e.V. zur Seite. Durch unsere Unterstützung können wir, getreu dem Sternenbrückenmotto, „dem Leben nicht mehr Tage geben, aber den Tagen mehr Leben“.

Darüber hinaus fördern wir jährlich wechselnde Sportaktivitäten, um für das Gemeinwohl einzutreten und Zukunftsvisionen zu unterstützen. Hinter unserem sozialen Engagement versammeln sich die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden.





DIE MARKE KEILIR STEHT FÜR:

K

Kompetenz

Wir liefern qualitativ hochwertige Dienstleistungen und erweitern regelmäßig unser Know-How in fachlichen, prozessualen und technischen Bereichen.

E

Effizienz

Wir pflegen einen effizienten Arbeitsstil und achten neben dem Qualitätsanspruch mit Sorgfalt und Bedacht auf schonenden Ressourceneinsatz.

I

Innovation

Wir arbeiten vorausschauend und zukunftsorientiert durch Entwicklung neuer Ideen und der Umsetzung neuer Techniken und Prozesse. Wir sind am Puls der Zeit.

L

Leidenschaft

Jede Tätigkeit führen wir mit Leidenschaft aus.

I

Individualität

Wir entwickeln maßgeschneiderte Lösungen die individuell auf den Kunden abgestimmt werden.

R

Respekt

Ein respektvoller Umgang ist uns wichtig und gilt bei jedem mit dem wir in Kontakt sind, unabhängig vom Karrierelevel oder ob es sich um einen internen bzw. externen Kollegen handelt.



UNSER URSPRUNG

Wir haben unseren Firmennamen KEILIR (ausgesprochen: KELIR, das erste i ist stumm) bewusst gewählt. Es handelt sich dabei um einen vulkanischen Berg, der sich im Südwesten Islands auf der Halbinsel Reykjanes befindet.

Die typischen Assoziationen mit einem vulkanischen Berg spiegeln unsere Eigenschaften als Unternehmen wider:

Nur mit Leidenschaft lässt sich der Gipfel und somit das Ziel erreichen. Dabei ist jeder Weg zum Ziel eine Herausforderung, die im Team bewältigt werden kann. Mit Erreichen des Gipfels kann man sich einen Gesamtüberblick verschaffen.

Vulkanische Berge haben ein breites Fundament und sind stabil aufgestellt aber dennoch wandelbar. Vulkanische Erde bietet fruchtbaren Nährboden und somit gute Voraussetzungen für die Entfaltung einer prachtvollen Landschaft. Wir als KEILIR bieten unseren Mitarbeitenden den Nährboden, damit sich ihr Potenzial optimal entfalten kann.

Der KEILIR ist Teil einer Bergkette und wird in Island sofort als Erhebung in der Landschaft wahrgenommen. In der breitgefächerten Beraterlandschaft wollen wir von unseren Kunden wahrgenommen werden und mit besonderen Werten, hoher Kompetenz und Qualität unserer Beratungsleistungen herausstechen.



KEILIR Unternehmensberatung GmbH
Bahnhofstraße 1
D-21244 Buchholz in der Nordheide
www.keilir-ub.de

